



EXTRAIT du REGISTRE des DELIBERATIONS  
du CONSEIL MUNICIPAL

Date de convocation : le 25 janvier 2023  
Nombre de conseillers en exercice : 29  
Nombre de présents : 24  
Nombre de votants : 28

N° DEL-2023-03

SEANCE DU 1<sup>er</sup> FEVRIER 2023

Nature de l'acte :  
Fonction publique –  
Personnel titulaire et  
stagiaire de la Fonction  
Publique Territoriale

Présents : Mme BENIER, Maire

M. LABRANCHE, Mme JONES, Mme GIOVANNONE-EDWARDS, M. REGARD-TOURNIER, Mme LEON, M. LAVOUE, Mme PIETRZYK, M. CARRY, Adjoints ;

OBJET :  
Modification du tableau  
des emplois de la Ville

M. DESSAGNE, M. GUIOTON, M. ROMAND-MONNIER, Mme BECHTIGER, Mme LESQUERRE, Mme DUBURCQ, Mme LAROUX, M. DE VARREUX, M. MILLET, M. THOMAS, M. BURLET, Mme DUMOLLARD, M. DE MARTEL, Mme VELASQUEZ, M. WATELET, Conseillers Municipaux.

*Filière technique*  
*Filière animation*  
*Filière administrative*

Excusés :

Mme DOUAI, Conseillère Municipale, a donné pouvoir à Mme LAROUX.  
M. JOURDA, Conseiller Municipal, a donné pouvoir à Mme JONES.  
Mme BONIFACIO, Conseillère Municipale, a donné pouvoir à Mme DUMOLLARD.  
Mme BEN YOUSSEF-TAKATART, Conseillère Municipale, a donné pouvoir à M. WATELET.

Pour ampliation  
Pour le Maire  
et par délégation

Absent :

M. ORSET, Conseiller Municipal.

Secrétaire de séance :

Mme BECHTIGER.

\*\*\*\*\*

EXPOSE

VU le Code général des Collectivités Territoriales,

VU le Code Général de la Fonction publique et notamment ses articles L313-1 et L332-8,

VU le Budget,

Conformément à l'article L313-1 du Code Général de la Fonction publique, susvisé les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement,

Il appartient donc à l'assemblée délibérante, compte tenu des nécessités du service, de modifier le tableau des emplois, afin de permettre notamment la nomination de l'agent inscrit au tableau d'avancement de grade établi pour l'année 2023,

Cette modification, préalable à la nomination, entraîne la suppression de l'emploi d'origine, et la création de l'emploi correspondant au grade d'avancement.

Vu le tableau des emplois,

Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial du 17 janvier 2023,

Madame le Maire propose à l'assemblée la transformation du poste de Direction de l'Accueil Municipal de Loisirs du grade d'adjoint d'animation principal de 2eme classe (Catégorie C) sur le grade d'adjoint d'animation territorial (Catégorie C) à compter du 1<sup>er</sup> février 2023. En effet, suite à la mutation d'un agent, il serait souhaitable d'ouvrir le poste de direction de l'accueil de loisirs sur le grade d'adjoint d'animation afin de faciliter le recrutement sur une filière animation en tension. Il est donc proposé de supprimer le grade d'adjoint d'animation principal de 2eme classe et de créer un grade d'adjoint d'animation territorial à temps complet à compter du 1<sup>er</sup> février 2023. Ce poste est ouvert aux contractuels.

Madame le Maire propose également la création d'un poste à temps complet en catégorie B sur le grade de rédacteur territorial à compter du 1<sup>er</sup> mars 2023 sur la fonction de responsable de service affaires budgétaires et financières. Le poste de gestionnaire des affaires budgétaires et financières sur le grade d'adjoint administratif principal de 1ere classe (catégorie C) est quant à lui supprimé.

Madame le Maire souhaite également à compter du 1<sup>er</sup> mars 2023, suite à un changement d'affectation, transformer le poste de coordonnateur Cadre de vie-biodiversité, à temps complet, du grade d'adjoint technique territorial (Catégorie C) à celui d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe (catégorie C). En parallèle, il est proposé de transformer, à compter du 1<sup>er</sup> mars 2023, un poste d'agent polyvalent cadre de vie biodiversité, à temps complet, du grade d'adjoint technique principal de 1ere classe à celui d'adjoint technique territorial.

Suite à des changements d'affectation et mobilités internes, Madame le Maire propose, à compter du 18 janvier 2023, de transformer le poste d'agent d'entretien et de restauration scolaire à temps complet, du grade d'adjoint technique territorial (Catégorie C) à celui d'agent d'entretien du service cadre de vie et biodiversité du grade d'adjoint technique territorial (Catégorie C) à temps complet (catégorie C) et également de créer un poste d'agent d'entretien et de restauration scolaire sur le grade d'adjoint technique (Catégorie C) à temps complet en maintenant par ailleurs le poste d'agent d'entretien patrimoine bâti du grade d'adjoint technique (Catégorie C) à temps complet.

Madame le Maire souhaite enfin proposer une ouverture de poste administratif au sein de l'accueil de loisirs à compter du 1<sup>er</sup> mars 2023. L'agent en charge de l'administratif bénéficie à compter du 01/03/2023 d'un temps partiel de droit. Cette diminution du temps administratif couplée au changement de logiciel enfance et à l'augmentation du nombre d'inscriptions aux activités péri et extra scolaires, font qu'il est nécessaire d'avoir un poste supplémentaire d'assistant administratif sur le grade d'adjoint administratif territorial (catégorie C) à temps complet. Un poste étant libre au tableau des emplois de la Ville sur le grade d'adjoint administratif, il est donc transformé pour ce poste.

En parallèle, il semble nécessaire d'ajuster le temps de travail sur la partie administrative de l'école municipale de musique. L'activité de l'école étant fortement liée à son ouverture et celle-ci suivant le rythme du calendrier scolaire, Madame la maire propose de supprimer le poste d'assistant administratif sur le grade d'adjoint administratif (catégorie C) à temps complet et de créer un poste à temps non complet annualisé de 28H00 à compter du 1<sup>er</sup> mars 2023 sur le grade d'adjoint administratif territorial. Ce poste est ouvert aux contractuels.

➤ **Filière Animation – Suppression d'1 poste à compter du 01/02/2023**

**Cadre d'emploi des Adjoints d'Animation**

Grade : Adjoint d'animation principal de 2eme classe

Métier : Directeur de l'accueil municipal de loisirs

Catégorie de l'emploi : C

Durée hebdomadaire : 35H00

Nombre de poste supprimé : 1

➤ **Filière Culturelle – Création d'1 poste à compter du 01/02/2023**

**Cadre d'emploi des adjoints d'animation**

Grade : Adjoint d'animation territorial

Métier : Directeur de l'accueil municipal de loisirs

Catégorie de l'emploi : C

Durée hebdomadaire : 35H00

Nombre de poste créé : 1

➤ **Filière Administrative – Suppression d'1 poste à compter du 01/02/2023**

**Cadre d'emploi des Adjoints Administratifs**

Grade : Adjoint administratif principal de 1ere classe

Métier : Gestionnaire des affaires budgétaire et financières

Catégorie de l'emploi : C

Durée hebdomadaire : 35H00

Nombre de poste supprimé : 1

➤ Filière Administrative – Création d'1 poste à compter du 01/02/2023

Cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux

Grade : Rédacteur Territorial

Métier : Responsable des affaires budgétaire et financières

Catégorie de l'emploi : B

Durée hebdomadaire : 35H00

Nombre de poste créé : 1

➤ Filière technique – Suppression de 1 poste à compter du 01/03/2023

Cadre d'emploi des adjoints techniques

Grade : Adjoint technique

Métier : Coordonnateur cadre de vie biodiversité

Catégorie de l'emploi : C

Durée hebdomadaire : 35h00

Nombre de poste supprimé : 1

➤ Filière technique – Création de 1 poste à compter du 01/03/2023

➤ Cadre d'emploi des adjoints techniques

Grade : Adjoint technique principal de 1ere classe

Métier : Coordonnateur cadre de vie biodiversité

Catégorie de l'emploi : C

Durée hebdomadaire : 35h00

Nombre de poste créé : 1

➤ Filière technique – Suppression de 1 poste à compter du 01/03/2023

Cadre d'emploi des adjoints techniques

Grade : Adjoint technique principal de 1ere classe

Métier : Agent polyvalent cadre de vie biodiversité

Catégorie de l'emploi : C

Durée hebdomadaire : 35h00

Nombre de poste supprimé : 1

➤ Filière technique – Création de 1 poste à compter du 01/03/2023

Cadre d'emploi des adjoints techniques

Grade : Adjoint technique territorial

Métier : Agent polyvalent cadre de vie biodiversité

Catégorie de l'emploi : C

Durée hebdomadaire : 35h00

Nombre de poste créé : 1

- Filière technique – Suppression de 1 poste à compter du 18/01/2023

Cadre d'emploi des adjoints techniques

Grade : Adjoint technique territorial

Métier : Agent d'entretien et de restauration

Catégorie de l'emploi : C

Durée hebdomadaire : 35h00

Nombre de poste supprimé : 1

- Filière technique – Création de 1 poste à compter du 18/01/2023

Cadre d'emploi des Adjoints techniques

Grade : Adjoint technique territorial

Métier : Agent d'entretien service cadre de vie biodiversité

Catégorie de l'emploi : C

Durée hebdomadaire : 35h00

Nombre de poste créé : 1

- Filière technique – Création de 1 poste à compter du 18/01/2023

Cadre d'emploi des Adjoints techniques

Grade : Adjoint technique territorial

Métier : Agent d'entretien et de restauration

Catégorie de l'emploi : C

Durée hebdomadaire : 35h00

Nombre de poste créé : 1

- Filière Administrative – Suppression d'1 poste à compter du 01/03/2023

Cadre d'emploi des Adjoints Administratifs

Grade : Adjoint administratif principal

Métier : Assistant administratif école municipal de musique

Catégorie de l'emploi : C

Durée hebdomadaire : 35H00

Nombre de poste supprimé : 1

- Filière Administrative – Création d'1 poste à compter du 01/03/2023

Cadre d'emploi des Adjoints Administratifs

Grade : Adjoint administratif principal

Métier : Assistant administratif école municipal de musique

Catégorie de l'emploi : C

Durée hebdomadaire annualisée : 28H00

Nombre de poste créé : 1

➤ Filière Administrative – transformation d'un poste libre d'1 poste à compter du 01/03/2023

Cadre d'emploi des Adjoints Administratifs

Grade : Adjoint administratif principal

Métier Supprimé : Assistant administratif école municipal de musique

Métier créé : Assistant administratif accueil municipal de loisirs

Catégorie de l'emploi : C

Durée hebdomadaire : 35H00

Nombre de poste : 1

TABLEAU DES EMPLOIS MUNICIPAUX - Janvier / Mars 2023							
CADRE D'EMPLOI	CATEGORIE	GRADE	Métier H/F	CREES	POURVUS	LIBRES	TEMPS DE TRAVAIL HEBDO
<b>Filière ADMINISTRATIVE</b>							
<b>ATTACHE TERRITORIAL</b>	A	Attaché hors classe					
		Directeur territorial					
		Attaché principal	Directeur Général des services : DEL-2020-01-07	1	1		
		Attaché	Directeur Administration Générale : DEL-2022-100 Directeur de la Communication et des relations institutionnelle : DEL-2022-023	2	2	0	35H00
<b>REDACTEUR TERRITORIAL</b>	B	Rédacteur principal 1ere classe					
		Rédacteur principal 2eme classe	Directrice Famille Culture et Solidarité : DEL-2022-100	1	1	0	
		Rédacteur	Coordonnatrice budgétaire et comptable : DEL-2022-100 1 poste libre : DEL-2022-023 Responsable scolarité/référente ATSEM : DEL-2022-99 Responsable affaires budgétaires et financières : DEL-2023-03	4	3	1	35H00
<b>ADJOINT ADMINISTRATIF</b>	C	Adjoint administratif principal de 1ere classe	Responsable Population : DEL-2022-100 Chargé de communication : DEL-2022-100 Agent d'état civil : DEL-2022-100	4	3	0	35H00
	C	Adjoint administratif principal de 2eme classe	Gestionnaire urbanisme et foncier : DEL-2022-100 Agent administratif et d'accueil : DEL-2022-100 Gestionnaire marchés publics : DEL-2022-007	3	3	0	35H00

	C	Adjoint administratif	Responsable des ressources humaines : DEL-2022-100 Gestionnaire des ressources humaines : DEL-2018-06-11 Assistant administratif accueil loisirs : DEL-2022-100 Assistant Administratif et d'accueil : DEL-2022-100 Chargé d'évènementiel : DEL-2022-100 Assistant administratif accueil loisirs : DEL - 2023 - 03 Chargé de l'administration et de l'accueil du service logement et du Centre Communal d'Action Sociale : DEL-2022-046 Agent d'accueil : DEL-2020-12-12 Gestionnaire comptabilité et execution des marchés : DEL-2022-065	9	9	0	35H00
<b>ADJOINT ADMINISTRATIF</b>	C	Adjoint administratif	Assistant administratif Ecole municipale de musique : DEL - 2023 - 03	1	0	1	28H00 (1 poste)
<b>SOUS TOTAL FILIERE</b>				<b>25</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	
<b>Filière TECHNIQUE</b>							
<b>INGENIEUR TERRITORIAL</b>	A	Ingénieur hors classe					35H00
		Ingénieur principal	Directeur des grands projets : DEL-2022-100 Directrice adjointe des services techniques : DEL-2022-023 Directrice des systèmes d'informations : DEL-2022- 99	3	3	0	
		Ingénieur	Directrice des services techniques : DEL-2019-12-02	1	2	0	
<b>TECHNICIEN TERRITORIAL</b>	B	Technicien principal de 1ere classe					35H00
		Technicien principal de 2eme classe					
		Technicien	1 poste libre : DEL-2020-04-02	1	0	1	
<b>AGENT DE MAITRISE</b>	C	Agent de maîtrise principal	Responsable Patrimoine Bati : DEL-2022-100	1	1	0	35H00
		Agent de maîtrise	Responsable restauration scolaire : DEL-2021-070 Expert électricité : DEL-2022-007 Contrôleur de travaux VRD et chargé du parc automobile : DEL - 2022 - 99	4	3	1	
			1 poste libre : DEL-2022-100				
<b>ADJOINT TECHNIQUE</b>	C	Adjoint technique principal de 1ere classe	Agent entretien CDV biodiversité : DEL-2020-04-02 Agent d'entretien bâtiment : DEL-2020-04-02 Agent de maintenance : DEL-2020-04-02 Agent de maintenance : DEL-2022-100 Coordonnateur Cadre de Vie et biodiversité : DEL - 2023 - 03	5	5	0	35H00

			Agent de restauration et d'entretien non complet : DEL-2020-04-02	1	1	0	18H00 (1 poste)
	C	Adjoint technique Principal de 2eme classe	Agent de restauration et d'entretien : DEL-2020-04-02	1	1	0	35H00
	C	Adjoint technique	Agent d'entretien et restauration non complet : DEL-2022-100	1	1	0	28H00 (1 poste)
			Surveillant de cantine : DEL-2022-077	4	4	0	8H00 (4 postes)
			Responsable CDV biodiversité : DEL-2022-100				
			Agent d'entretien et de restauration : DEL-2023-03 Agent d'entretien et de restauration : DEL-2022-100 Agent d'entretien et de restauration : DEL-2022-100 Agent d'entretien et de restauration : DEL-2022-100				
			Agent d'entretien bâtiment : DEL-2022-100 Agent d'entretien bâtiment : DEL-2022-100 Agent d'entretien bâtiment : DEL-2022-100 Agent d'entretien bâtiment : DEL-2022-100 Agent d'entretien bâtiment : DEL-2022-100 Agent d'entretien bâtiment : DEL-2022-100 Agent d'entretien bâtiment : DEL-2022-100 Agent d'entretien bâtiment : DEL-2022-100 Agent d'entretien bâtiment : DEL-2022-100 Agent d'entretien bâtiment : DEL-2022-100	22	21	1	35H00
			Agent de maintenance : DEL-2022-100				
			Agent entretien CDV Biodiversité : DEL-2022-100 Agent entretien CDV Biodiversité : DEL-2022-100 Agent entretien CDV Biodiversité : DEL-2022-100 Agent entretien CDV Biodiversité : DEL-2022-100				
			Agent d'entretien CDV Biodiversité : DEL-2022-077 Agent entretien CDV Biodiversité : DEL-2023-03				
<b>SOUS TOTAL FILIERE</b>				<b>44</b>	<b>42</b>	<b>3</b>	
<b>Filière POLICE</b>							
<b>CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE</b>	B	Chef de service de police municipale principal de 1ère classe					
		Chef de service de police municipale principal de 2ème classe	Responsable du service de Police Municipale : DEL-2022-046	1	1	0	35H00
		Chef de service de police municipale					
Accusé de réception en préfecture 001-210104196-20230201-DEL-2023-03-DE Date de télétransmission : 03/02/2023 Date de réception préfecture : 03/02/2023							



AGENT DE POLICE MUNICIPALE	C	Chef de police municipal					
		Brigadier-chef principal	Brigadier : DEL-2019-01-10 Brigadier : DEL-2020-04-02 1 poste de libre : DEL-2022-100	3	2	1	35H00
		Brigadier	Brigadier : DEL-2021-070	1	1	0	
<b>SOUS TOTAL FILIERE</b>			<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>		
<b>Filière CULTURELLE</b>							
ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	B	Assistant d'enseignement artistique principal de 1ere classe	Directeur école de musique : DEL-2022-100	1	1	0	35H00
		Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe	Professeur de solfège : DEL-2022-99	10	8	2	12H15
			Professeur de guitare : DEL-2022-046				5H45
			Professeur de percussion et de piano : DEL-2022-99				10H45
			Professeur de flute et de chant : DEL-2022-99				14H15
			Professeur de hautbois : DEL-2021-102				3H45
			Professeur de trombone/tuba : DEL-2021-091				2H45
			Professeur d'éveil musical : DEL-2022-99				3H45
			Professeur de saxophone : DEL-2022-99				9H45
			Professeur de basson : DEL-2021-102				3H
		Professeur de clarinette : DEL-2022-99	3H15				
Assistant d'enseignement artistique							
ADJOINT DU PATRIMOINE	C	Adjoint territorial de patrimoine principal de 1ere classe					
		Adjoint territorial du patrimoine principal de 2eme classe	Responsable bibliothèque : DEL-2020-04-02	1	1	0	35H00
		Adjoint territorial du patrimoine	Agent de bibliothèque : DEL-2021-009	1	1	0	35H00
<b>SOUS TOTAL FILIERE</b>			<b>13</b>	<b>11</b>	<b>2</b>		
<b>Filière ANIMATION</b>							
ANIMATEUR TERRITORIAL	B	Animateur principal de 1ere classe					
		Animateur principal de 2eme classe	1 poste libre : DEL-2022-100	1	0	1	35H00
ADJOINT D'ANIMATION	C	Adjoint d'animation territorial principal de 1ere classe					

		Adjoint d'animation territorial principal de 2eme classe		0	0	0	35H00
		Adjoint d'animation territorial	Directeur Accueil de loisirs : DEL – 2023 - 03 Coordonnateur péri et extra scolaire : DEL-2022-100 Animateur : DEL-2022-100 Animateur : DEL-2022-100 Animateur : DEL-2022-100 Animateur : DEL-2022-100 Animateur : DEL-2022-100 Animateur : DEL-2022-100 Animateur : DEL-2022-100 Animateur : DEL-2022-100 Animateur : DEL-2022-100 Animateur : DEL-2022-100 Animateur : DEL-2022-100 Animateur : DEL-2022-100 1 postes libre : DEL-2022-100	16	15	1	35H00
<b>SOUS TOTAL FILIERE</b>				<b>17</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	
<b>Filière SOCIALE</b>							
		Agent territorial spécialisé des ecoles maternelles de 1ere classe					
<b>AGENT TERRITORIAL SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES</b>	<b>C</b>	Agent territorial spécialisé des ecoles maternelles de 2ème classe	ATSEM : DEL-2022-100 ATSEM : DEL-2022-100 ATSEM : DEL-2022-100 ATSEM : DEL-2022-100 ATSEM : DEL-2022-100 ATSEM : DEL-2022-100 ATSEM : DEL-2019-02-07 ATSEM : DEL-2020-01-07 ATSEM : DEL-2021-091 ATSEM : DEL-2022-077	10	10	0	30H45
<b>SOUS TOTAL FILIERE</b>				<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>SOUS TOTAL GENERAL</b>				<b>114</b>	<b>94</b>	<b>10</b>	

LE CONSEIL MUNICIPAL,

APRES AVOIR ENTENDU SA PRESIDENTE,

APRES AVOIR DELIBERE ET VOTE A L'UNANIMITE,

APPROUVE la modification du tableau des emplois

- à compter du 18/01/2023 pour la transformation du poste d'agent d'entretien et de restauration scolaire à celui d'agent d'entretien service cadre de vie et biodiversité sur le grade d'adjoint technique à temps complet et la création d'un poste d'Agent d'entretien et de restauration sur le grade d'adjoint technique à temps complet tout en maintenant le poste d'agent d'entretien sur le grade d'adjoint technique à temps complet;
- à compter du 01/02/2023 pour la création du poste de directeur de l'accueil municipal de loisirs sur le grade d'adjoint d'animation à temps complet et pour la suppression du grade d'adjoint d'animation principal de 2eme classe;
- à compter du 01/03/2023 pour la création du poste de responsable du service affaires budgétaires et financières sur le grade de rédacteur territorial à temps complet et la suppression d'un poste sur le grade d'adjoint administratif principal de 1ere classe ; pour la création du poste Coordonnateur Cadre de Vie et Biodiversité sur le grade d'adjoint technique principal de 1ere classe à temps complet, et de celui d'agent polyvalent cadre de vie et biodiversité sur le grade d'adjoint technique à temps complet
- à compter du 01/03/2023 pour la transformation du poste d'assistant administratif Ecole Municipale de Musique sur le grade d'adjoint administratif à temps complet sur le poste d'assistant administratif Accueil Municipal de Loisirs sur le grade d'adjoint administratif à temps complet ; ainsi que la création d'un poste à temps non complet (28H annualisé) d'assistant administratif Ecole Municipale de Musique sur le grade d'adjoint administratif.

INSCRIT les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges de l'agent nommé dans l'emploi au budget chapitre 012.

FAIT A THOIRY,  
LE 1<sup>er</sup> FEVRIER 2023

LE MAIRE,  
Muriel BÉNIER



Certifiée exécutoire le 03/02/2023  
Après dépôt en préfecture de Bourg-En-Bresse  
Et publication ou notification le 03/02/2023